

中小企業の人材確保に向けた支援イメージ

業績の安定・成長

人材の確保・定着

“働きやすい会社”
イメージの獲得

多様な働き方の
仕組みづくり



事業利用によるメリット

就労環境の改善に精通したアドバイザー（社会保険労務士）がノウハウを伝授【原則2回まで無料】

補助金申請のポイント等について、「子育て企業サポートチーム」がアドバイス

京都府から人材確保に関する情報をメールマガジンで定期的に配信

雇用・環境経営促進金利優遇制度（当該事業の交付決定企業に対し、「一般資金」及び「小規模企業おうえん資金（ステップアップ枠）」の金利をさらに0.2%引き下げ）

「職場づくり行動宣言」企業には、府サイトやジョブ博（合同企業説明会）等で求職者へPRする機会を提供

職場づくり行動宣言

「就職先を確定する際に、決め手となった項目」

1位：自らの成長が期待できる

2位：福利厚生や手当が充実している

出典（2018年12月1日時点で民間企業へ就職が確定している大学生を対象とした「就職プロセス調査」）（実施：株式会社リクルートキャリア）