

雇用調整助成金の対象となる教育訓練によりコロナショックを乗り越えよう！

新型コロナウイルス感染症の影響で自宅待機を余儀なくされた従業員向けの人材育成（e-ラーニング）メニューを開発・提供し、従業員のスキルアップを支援するとともに、国の雇用調整助成金制度の加算措置にも対応することで企業の雇用維持を支援

新型コロナウイルス感染症拡大の影響を受けた企業等の経済活動や雇用維持に大きなダメージ

国（雇用調整助成金制度：現行）

■主な助成内容

教育訓練
助成内容

- ・賃金助成：最大8,330円
- ・賃金助成率：最大2/3
- ・教育訓練加算額：1,200円

事業主

受講の
指示

従業員

- 教育訓練時の賃金助成
- 企業定着率UP
- 教育訓練加算あり

- 賃金100%を保障
(休業の場合：60%)
- スキルアップ
- 働く意欲の向上

受講

緊急対応期間中（4月から6月末）の特例措置

1. 助成内容

- ・賃金助成率：2/3⇒4/5（最大9/10）
- ・教育訓練加算額：1,200円⇒最大2,400円

2. 訓練内容

- ・オンラインでの教育訓練も対象
- ・マナー、接遇等の一般研修も対象

3. 受講対象

- ・雇用期間が6ヶ月未満の者も対象
※但し、雇用保険被保険者のみ対象

4. 手続き

- ・計画届も事後提出が可能
- ・提出書類の大幅な簡素化（50%減）

助成率UP
加算額UP
手続簡素化

教育訓練のメリット

その1：教育訓練に力を入れた会社ほど、業績の回復が早い！

その2：従業員への補償が手厚い！（休業手当60%～100%＜教育訓練100%補償）
社員の会社への愛着心やモチベーションUP

その3：会社の負担が少ない！

三方よし

<想定事例>

平均賃金額1万円、雇用調整助成金の助成率100%の場合

この効果は絶大

- ・休業手当 1万円×60% → 6,000円×助成率90% → 助成金5,400円（事業主負担600円）
- ・教育訓練 1万円×100% → 助成金8,330円（上限）+2,400円=10,730円 ↑

従業員のスキルアップや雇用維持に寄与 →
会社の魅力UP → 人材確保 → V字回復！！

京都府の教育訓練メニュー

- ①若手・中堅社員向け階層別、能力別研修
- ②スキル・資格を身につけるための講座
- ③専門家による働き方改革・ハラスメント・ダイバーシティ等
についての講座

受講料は無料